



## Encuesta sobre las expectativas de empleo de las nuevas generaciones

# Los jóvenes no sueñan con ser funcionarios

Casi la mitad de los estudiantes asturianos aspira a trabajar en empresas privadas y un tercio se inclina por emprender ● Tres de cada cuatro están dispuestos a emigrar

Oviedo, José Luis SALINAS

Los jóvenes que acaban sus estudios y buscan su primera oportunidad laboral se encuentran en esta época, en muchas ocasiones, con un mercado de trabajo repleto de barreras y bajos salarios. Con este panorama, ¿a qué aspiran las generaciones que vienen detrás? Los resultados de una encuesta realizada entre estudiantes preuniversitarios (a partir de 15 años) muestran que casi la mitad (el 45,76%) ambiciona trabajar en el futuro para empresas privadas, mientras que aquellos que quieren ser funcionarios se quedan en el 24,5%. Son menos de los que aspiran a tener su propio negocio (29,8%), a emprender una aventura empresarial. Este último porcentaje está casi seis puntos por debajo del que se registra en el conjunto de España.

Asturias figura, según el estudio "Young Business Talents", coordinado por el profesor de la Universidad de Granada Daniel Arias Aranda, entre las comunidades en las que los jóvenes están menos dispuestos a poner en marcha su propio negocio. Igual de poco ánimo emprendedor tienen Cantabria, País Vasco, Castilla-La Mancha y Extremadura. En cambio, a lo que aspira la mayoría es a encontrar un trabajo en el sector privado, aunque, eso sí, los asturianos son de los más reacios a trasladarse a otra provincia en busca de un empleo. En la encuesta, el 11,92% de los jóvenes de la región respondió "no" a la pregunta de si vivirá en otra provincia por trabajo. Es una proporción que está dos puntos por encima de la media del país (9,54%). Sólo los madrileños, los catalanes, los baleares y los valencianos, por ese orden, son más reticentes a tener que buscarse su futuro laboral lejos de su tierra.

Sin embargo, la región figura como una de las más atractivas para venir a trabajar. Los encuestados sitúan a Asturias como el noveno destino preferido entre las 50 provincias españolas. La mayoría opta por las grandes poblaciones: Madrid, lugar predilecto (el 31,87% lo escogió), seguido, de Barcelona (19,12%).

Los asturianos también son menos proclives que otros a cambiar de país por motivos laborales. Pero el dato suena en todo caso demoledor: 76,1% (tres de cada cuatro) estudiantes se muestran dispuestos a hacerlo. La mayoría de los españoles que son proclives a salir, prefieren ir a Estados Unidos.

Un cuarto de los jóvenes españoles (el 25,98%) quiere ser funcionario. En Asturias son unos pocos menos los que aspiran a estar en nómina del Estado (el 24,5%), según el estudio. Los extremeños y los murcianos son los que tienen más apetito por acabar en el sector público.

## Los resultados de la encuesta

¿Qué te gustaría hacer en el futuro?

■ Trabajar para una empresa



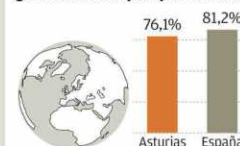
■ Ser funcionario



■ Ser emprendedor



¿Cambiarías de país por el trabajo?



Por la izquierda, Rebeca Vidal, Álvaro Fernández y Claudia Díaz. | LUISMA MURIAS

## La falta de experiencia laboral, el muro para los nuevos graduados asturianos

Las ofertas escasean y las que hay tienen requisitos inalcanzables, lamentan

Oviedo, J. L. S.

El ovetense Álvaro Fernández Martino (25 años) tenía claro que cuando acabase la carrera de Derecho no encontraría fácilmente un trabajo. Y así fue. Para poder trabajar en un despacho, explica, tendría que colegiarse y para eso tendría, además, que hacer un máster. Por lo que optó por preparar unas oposiciones a subinspector laboral. "Es como tener un trabajo: estudio ocho horas al día. Es muy rutinario", asegura. Fernández está entre el 24,5% de jóvenes asturianos que quieren ser funcionarios, según los resultados del estudio "Young Business Talent". "El problema de preparar oposiciones es que no ves resultados a corto plazo, te tienes que mentalizar de que es un camino largo y que el premio no se recibirá hasta muy al final", señala. Sus expectativas pasan por ha-

cerse con su plaza en unos dos años.

Los jóvenes asturianos reconocen que el mercado laboral está difícil, pero para aquellos que tienen estudios la entrada es algo más sencilla. Aun así, los inicios son duros. "Todos los jóvenes que conozco están trabajando", asegura Fernández. Aunque su afirmación tiene un matiz. "Es verdad que muchos comenzaron con prácticas laborales en las que casi no cobraban, pero luego tuvieron la opción de quedarse en la empresa", reconoce.

Otros, en tanto que encuentran el trabajo para el que han estado formándose, tienen que buscar una ocupación alternativa para sobrevivir. Es el caso de Claudia Díaz Mazanda, una boliviana que lleva ya una década asentada en Oviedo. Estudió un módulo en Administración de Sistemas In-

## Valoraciones



"Opositar es muy rutinario, y además no puedes ver resultados a corto plazo"

Álvaro Fernández  
Graduado en Derecho

"En las ofertas te piden tener experiencia, pero si nunca has trabajado es imposible"

Claudia Díaz  
Graduada en Pedagogía

"A veces te desmoralizas porque echas y echas currículum y nadie te llama"

Rebeca Vidal  
Graduada en Pedagogía

formáticos y luego trabajando, sobre todo, en el sector hostelero, se pagó la carrera de Pedagogía. Ahora prepara un máster en Intervención e Investigación Socioeducativa, mientras hace unas prácticas en una ONG. "He echado mi currículum, pero he tenido muy pocas respuestas. En las ofertas siempre te piden que tengas experiencia, pero si nunca has trabajado es imposible", asegura. Ante la cerrazón del mercado laboral, no descarta marcharse a trabajar al extranjero. O volverse a América Latina. "No tendría problema", destaca.

En una situación similar está Rebeca Vidal, leonesa que lleva doce años viviendo en Oviedo y que es diplomada en Educación Especial y licenciada en Pedagogía. Hace poco más de un mes comenzó a trabajar en la Fundación Secretariado Gitano. "A veces te desmoralizas porque echas y echas currículum, pero no hay nada", asegura. Y explica: "En muchas ofertas te piden, como mínimo, cinco años de experiencia laboral y conocer dos idiomas, pero con mi edad es imposible haber hecho todo eso". Mientras buscaba un empleo de lo suyo, Rebeca Vidal fue acumulando experiencia en la hostelería. Reconoce que estuvo a un paso de tirar la toalla y abandonar la región.